



Datum
2025-08-14

Diarienummer
VON-2024/804.119

Handläggare
Therese Bergsell
Therese.Bergsell@huddinge.se

Vård- och omsorgsnämnden

Svar på nämndinitiativ. Inför arbetsskor till anställda inom kommunal hemtjänst, boendestöd och särskilt boende

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av förvaltningens underlag, bilaga 2, avseende förslag till modell för införande av arbetsskor till anställda inom kommunal hemtjänst, boendestöd och särskilt boende.

Sammanfattning

Vård- och omsorgsnämnden fattade den 11 juni 2025 beslut om att uppdra åt socialförvaltningen att till nästkommande nämndsammanträde ta fram en modell för hur anställda inom kommunal hemtjänst, boendestöd och särskilt boende kan förses med arbetsskor. Beslutet fattades utifrån inlämnat nämndinitiativ från Vänsterpartiet. Det framtagna underlaget redogör för svar på nämndinitiativet och det beslut som nämnden fattade.

Den sammanfattande bedömningen i underlaget är att arbetsskor ska betraktas som en skattepliktig förmån. Vid ett införande av arbetsskor ser förvaltningen att det finns fördelar med att göra det via kommunens upphandlade leverantör. Kostnaden beräknas uppgå till 0,8 miljoner kronor årligen om samtliga medarbetare inom hemtjänst, boendestöd och särskilt boende för äldre i egen regi skulle välja att nyttja förmånen.

Om förmånen arbetssko införs med en tilldelad budgetförstärkning ser förvaltningen att privata utförare inom valfrihetssystemet behöver kompenseras ekonomiskt. Beräkningen är att det kan uppgå till 0,3 - 0,5 miljoner kronor.

Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningen har tagit fram ett underlag som redogör för de frågor som ställs i nämndinitiativet och det beslut som nämnden fattade angående modell för införande av arbetsskor.

I nämndinitiativet framgår att förvaltningen ska utreda ifall det är frågan om ett förmånsskattepliktigt "skobidrag" till medarbetare, eller en upphandling av arbetsskor som används i tjänsten. Underlaget ska också redovisa en beräknad kostnad för ett införande av arbetsskor.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Socialförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

sof@huddinge.se
www.huddinge.se



Socialförvaltningen tolkar, i likhet med Stockholms stad, att Skatteverkets regler är tydliga kring att ett införande av arbetsskor för denna målgrupp behöver hanteras som en förmån med medföljande förmånsbeskattning av medarbetare som väljer att nyttja sin förmån.

Förvaltningen har också konstaterat att det finns flera alternativa sätt att hantera ett införande av arbetsskor. Den modell som bedöms vara mest ändamålsenlig är att medarbetaren erbjuds arbetssko genom upphandlad leverantör. Inköp sker då via enheten efter ett utprovningsförfarande. Anledningen till föreslagen modell är att detta ger en möjlighet till ett varierat utbud hos en specialist på arbetsskor, vilket fyller förmånens syfte.

Utifrån omvärldsbevakning och beskrivna verksamhetsområden i nämndens beslut ser förvaltningen att målgruppen kan definieras enligt nedan om arbetsskor införs:

- Medarbetaren arbetar i hemtjänst, boendestöd och särskilt boende och erbjuds arbetskläder i sitt tjänsteutövande.
- Medarbetaren innehar en tillsvidareanställning alternativt en tidsbegränsad anställning om minst tre månader och minst 40 procent sysselsättningsgrad.

Ett nytt par arbetsskor per medarbetare en gång om året ses vara en rimlig omfattning.

För vård- och omsorgsnämndens verksamheter i egen regi skulle förmånen beröra omkring 800 medarbetare. Kostnads kalkylen utgår från ett snittvärde om 953 kronor för ett par arbetsskor. Kostnaden för införandet av arbetsskor beräknas uppgå till 0,8 miljoner kronor om samtliga medarbetare väljer att nyttja sin förmån årligen.

För att uppfylla reglerna kring konkurrensneutralitet bedömer förvaltningen att privata aktörer som verkar inom valfrihetssystemet behöver kompenseras ekonomiskt vid en eventuell budgetförstärkning till vård- och omsorgsnämnden. I det fall vård- och omsorgsnämnden tilldelas en budgetförstärkning ser förvaltningen att privata utförare inom valfrihetssystemet behöver kompenseras ekonomiskt. Förvaltningen uppskattar att kompensationen till externa aktörer kan komma att uppgå till 0,3 - 0,5 miljoner kronor.

Jenny Swärd
Socialdirektör

Bilagor

1. Nämndinitiativ. Inför arbetsskor till anställda inom kommunal hemtjänst, boendestöd och särskilt boende (V)
2. Underlag. Förslag till modell för införande av arbetsskor